



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД
КРАСНОДАР

**«КРАСНОДАРСКИЙ НАУЧНО-
МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»**
(МКУ КНМЦ)

ИНН/КПП 2310063396 / 231001001
ОГРН 1022301614565, ОКПО 55110945

Юридический адрес:

Коммунаров ул., 150, г. Краснодар, 350000

Фактический адрес:

Дунайская ул., 62, г. Краснодар, 350059

Тел/факс: (861) 235-15-53

E-mail: info@knmc.kubannet.ru

От 09.11.2020 № 2003

На № _____ от _____

СПРАВКА

Выдана **Мельничук Татьяне Владимировне, Корнейчук Алёне Дмитриевне**, воспитателям МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 187» в том, что они 30.11.2020 представили доклад с мультимедийной презентацией «Активная on-line деятельность педагогов дошкольной организации с родителями воспитанников» на семинаре-практикуме «Профессиональные компетенции при проведении онлайн мероприятий в сетевом взаимодействии педагогов детских садов» в рамках МСИП (на платформе Zoom).

Директор МКУ КНМЦ

Ф.И.Ваховский

С.Г. Курашинова,
235-15-61



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД
КРАСНОДАР

**«КРАСНОДАРСКИЙ НАУЧНО-
МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»**
(МКУ КНМЦ)

ИНН/КПП 2310063396 / 231001001
ОГРН 1022301614565, ОКПО 55110945

Юридический адрес:

Коммунаров ул., 150, г. Краснодар, 350000

Фактический адрес:

Дунайская ул., 62, г. Краснодар, 350059

Тел/факс: (861) 235-15-53

E-mail: info@knmc.kubannet.ru

От 12.02.2021 № 441

На № _____ от _____

СПРАВКА

Выдана **Волковой Марине Юрьевне, Мельничук Татьяне Владимировне**, старшим воспитателям МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №187», в том, что они **12.02.2021г.** провели мастер-класс с представлением «Диагностического инструментария по формированию социального интеллекта» в рамках дискуссионной площадки в режиме онлайн по проблеме «Инновационные педагогические технологии как ресурс гармоничного развития ребёнка».

Директор МКУ КНМЦ

Ф.И.Ваховский

С.Г. Курашинова, *С.Г. Кураш*
235-15-61



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД
КРАСНОДАР
**«КРАСНОДАРСКИЙ НАУЧНО-
МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»**
(МКУ КНМЦ)

ИНН/КПП 2310063396 / 231001001
ОГРН 1022301614565, ОКПО 55110945
Юридический адрес:
Коммунаров ул., 150, г. Краснодар, 350000
Фактический адрес:
Дунайская ул., 62, г. Краснодар, 350059
Тел/факс: (861) 235-15-53
E-mail: info@knmc.kubannet.ru

От 27.05.2021 № 1439
На № _____ от _____

СПРАВКА

Дана старшему воспитателю Мельничук Татьяне Владимировне и Соколовой Ирине Анатольевне, воспитателю МБДОУ МО г.Краснодар «Детский сад № 187», в том, что они 24.05.2021 представили доклад с мультимедийной презентацией «Нетрадиционные техники изобразительного искусства как средство самовыражения дошкольников» на мастер-классе «Необычное в обычном (нетрадиционные техники изобразительной деятельности)».

Директор МКУ КНМЦ

Ф.И. Ваховский

Курашинова С.Г. *С.Г. Курашинова*
235-15-61

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
«Детский сад комбинированного вида № 187»
350051, г. Краснодар, ул. Рашпилевская, 345, тел./факс (861)225-06-76, 225-07-12
e-mail: detsad187@kubannet.ru

ПРИКАЗ

От 04 сентября 2019

№ 82/1

О назначении руководителя творческой лаборатории в МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №187»

На основании годового плана работы МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №187» на 2019-2020 учебный год, продолжить работу в целях совершенствования профессионального мастерства педагога, развитию умственных впечатлениях, стремления к самостоятельному познанию и размышлению,
приказываю:

1. Назначить руководителем творческой лаборатории «Экологическое воспитание» Мельничук Татьяну Владимировну.
2. Руководителю творческой лаборатории планировать деятельность в соответствии с требованиями к организации экспериментальной работы в ДОО.
3. Старшему воспитателю Григорьевой Ю.А. осуществлять контроль работы творческой лаборатории, подготовить методическую литературу и материально-техническое обеспечение для осуществления деятельности лаборатории.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий



Т.Ю. Олейникова

Списочный состав творческой лаборатории на 2019-2020 учебный год

№	ФИО педагога	Творческая лаборатория
1	Мельничук Татьяна Владимировна Руководитель творческой лаборатории	«Экологическое воспитание»
2	Титова Елена Николаевна Учитель-логопед	
3	Павлова Ирина Владимировна Воспитатель	
4	Соколова Ирина Анатольевна Воспитатель	

ОТЧЕТ

о работе творческой лаборатории «Экологическое воспитание»
за 2019 – 2020 учебный год

Творческая лаборатория в ДОО создана на основании приказа заведующего № 82/1 от 04.09.2019г.

Были поставлены цели: организация образовательной, воспитательной, учебно-методической работы, развитию у дошкольников познавательной активности, любознательности, повышение профессионального мастерства педагогов в реализации экологического воспитания дошкольников.

В 2019 – 2020 учебном году работа творческой лаборатории была направлена на решение следующих задач:

1. Создать в ДОО необходимые условия для организации работы по экологическому воспитанию.

2. Повысить профессиональный уровень педагогов.

3. Ориентировать родителей на воспитание экологического сознания в семье.

4. Обеспечить условия для реализации плавного перехода детей от игровой к образовательной деятельности.

На первом этапе были изучены термины, понятия и положения, с ними педагогов ознакомил руководитель творческой лаборатории Мельничук Т.В.

Разработан алгоритм воспитательно-образовательной деятельности педагога.

В процессе были проведены следующие мероприятия:

- круглый стол, где своим опытом работы поделились педагоги старшей и подготовительной групп по теме: «Принципы организации образовательной деятельности с детьми старшего дошкольного возраста по экологическому воспитанию» - воспитатели Павлова И.В., Соколова И.А.

- презентация на тему «Круговорот воды в природе» - воспитатель Соколова И.А.

- консультация для воспитателей «Войди в природу другом» - руководитель творческой лаборатории Мельничук Т.В.

- практикум: «Планируем систему социального партнёрства ДОО и семьи», на котором рассматривалось взаимодействие дошкольного учреждения и семьи в вопросах экологического воспитания дошкольников. В рамках приобщения родителей к воспитанию экологического сознания в семье организовано совместное изготовление скворечников и кормушек, руководитель творческой лаборатории Мельничук Т.В.

- разработана картотека игр для детей старшего дошкольного возраста «Экологическое воспитание», учитель-логопед Титова Е.Н.

- разработана картотека экологических сказок для формирования ответственного, бережного и доброжелательного отношения к природе, учитель-логопед Титова Е.Н.

- разработаны памятки и консультации для педагогов и родителей «Азбука экологии на прогулках», воспитатель Павлова И.В.

Организационно-методическая работа творческой лаборатории осуществлялась в течение 2019-2020 учебного года в соответствии с планом работы. Активное участие приняли все педагоги, входящие в состав творческой лаборатории.

Руководитель творческой лаборатории

Заведующий



Т.В. Мельничук

Т.Ю. Олейникова

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
«Детский сад комбинированного вида № 187»
350051, г. Краснодар, ул. Рашпилевская, 345, тел./факс (861)225-06-76, 225-07-12
e-mail: detsad187@kubannet.ru

П Р И К А З

От 13.09.2021

№ 92/1

О проведении деловой игры

С целью создания условий для профессиональной адаптации молодых педагогов ДОО и выявления затруднений в профессиональной деятельности,
п р и к а з ы в а ю:

1. Старшему воспитателю Мельничук Т.В. провести мероприятие, деловую игру «Этика общения педагогов», для повышения профессиональной мобильности педагогов.
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за старшим воспитателем Волковой М.Ю.

Заведующий



Т.Ю. Олейникова

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
«Детский сад комбинированного вида № 187»**
350051, г. Краснодар, ул. Раппопортская, 345, тел./факс (861)225-06-76, 225-07-12
e-mail: detsad187@kubannet.ru

**Выписка из аналитического отчета о проведении
старшим воспитателем Мельничук Татьяной Владимировной
методических мероприятий с педагогами МБДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад №187» в соответствии с приказом №92/1
от 13 сентября 2021**

Отчет о проведении деловой игры «Этика общения педагога»

Особенность государственных требований к системе дошкольного образования выражается в согласованном взаимодействии окружающих дошкольников взрослых с целью создания оптимальных условий для развития личности ребенка. Результат образовательного процесса в детском саду во многом определяется тем, насколько удастся педагогу эффективно и целесообразно строить свое речевое поведение в различных ситуациях профессионального общения с участниками педагогического процесса – коллегами, родителями и детьми.

Современный педагог должен обладать не только педагогическим мышлением, но и владеть искусством профессионального общения, быть носителем накопленных культурой общечеловеческих ценностей. Результативность профессиональной речевой деятельности педагога зависит от его способности конструктивно взаимодействовать с участниками общения.

Цель данного мероприятия: повышение общей культуры, педагогической компетентности воспитателей в вопросах профессиональной речевой культуры. Расширение знаний о значении соблюдения педагогами норм литературного языка, повышение компетентности в области культуры общения в целом.

Для достижения этой цели в ходе деловой игры были реализованы следующие задачи:

- Осветить содержание деятельности педагога компоненты и требования к его профессиональной речи.
- Определить значение культуры речи воспитателя на формирование речи детей дошкольного возраста.

- Донести педагогам о необходимости регулировать свое речевое поведение в общении с дошкольниками, коллегами, родителями.
- Создать чувственный отклик и активное участие педагогов в решении вопросов по данной теме.

В игре приняли участие 30 педагогов и специалистов ДОО. Данное мероприятие было запланировано в связи с тем, что на сегодняшний день предъявляются обществом высокие требования и проблема повышения культуры речи воспитателя рассматривается в контексте повышения качества дошкольного образования.

Предварительно был составлен план проведения деловой игры, разработан конспект, подобран материал и оборудование.

Вступительное слово старший воспитатель начал с доклада «Этика общения педагога», добавив в него показ подготовленной мультимедийной презентации на тему «Профессиональная речь педагога». В презентации были описаны компоненты речи: голос, дикция, выразительность, орфоэпия. Татьяна Владимировна рассказала подробно о таких требованиях к речи воспитателя как точность, логичность, уместность, правильность.

Следуя составленного плана проведена игра-тренинг «Культура общения».

Педагогам было предложено проверить самих себя, для этого им необходимо пройти тест на знание норм литературного языка. После были выявлены ошибки, которые в своем большинстве не являются грубыми. С данным заданием справились практически все педагоги, а недочеты разбирали вместе в ходе беседы.

Одной из важной задач деловой игры «Этика общения педагога» проверка своей грамотности. Педагог должен знать, что непрерывное саморазвитие своей речи – профессиональный долг, должностная обязанность.

Итог мероприятия – памятки для педагогов «Ораторское искусство»

Заведующий

Старший воспитатель



Т.Ю. Олейникова

Т.В. Мельничук

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
«Детский сад комбинированного вида № 187»
350051, г. Краснодар, ул. Рашпилевская, 345, тел./факс (861)225-06-76, 225-07-12
e-mail: detsad187@kubannet.ru

П Р И К А З

От 30.12.2021

№ 125

О проведении круглого стола

С целью создания условий для профессиональной адаптации молодых педагогов ДОО и для формирования творческой индивидуальности молодых педагогов, п р и к а з ы в а ю:

1. Старшему воспитателю Мельничук Т.В. провести мероприятие, круглый стол «Повышение мотивации и профессиональной мобильности педагогов».
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за старшим воспитателем Волковой М.Ю.

Заведующий



Т.Ю. Олейникова

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
«Детский сад комбинированного вида № 187»**
350051, г. Краснодар, ул. Рашпилевская, 345, тел./факс (861)225-06-76, 225-07-12
e-mail: detsad187@kubannet.ru

**Выписка из аналитического отчета о проведении
старшим воспитателем Мельничук Татьяной Владимировной
методических мероприятий с педагогами
МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №187»
в соответствии с приказом № 125 от 30 декабря 2021**

**Отчет о проведении круглого стола для педагогов «Повышение
мотивации и профессиональной мобильности педагогов ДОО»**

Успех каждого действия в большой мере зависит от того, насколько человек владеет способом его выполнения. Чтобы овладеть им, даже тогда, когда уже известно, как его надо выполнить, необходима практика и прежде всего упражнение в нем, т. е. целенаправленное, определенным образом организованное, многократное выполнение действия. В результате упражнения способ действия упрочивается. Человек постепенно овладевает им. Такие упрочившиеся благодаря упражнению способы действий называются навыками.

Проблема: желание работать продуктивно подчас становится ключевым фактором достижения успеха организацией. Не секрет, что можно поставить привлекательные и перспективные цели, разработать великолепные планы преобразования дошкольного учреждения, установить в нем самое современное оборудование, но всё это окажется напрасным, если педагоги не захотят трудиться в полную силу.

Отсюда возникают вопросы:

- что побуждает педагогов хорошо работать?
 - почему работники, имеющие одинаковую квалификацию, трудятся с различной эффективностью?
 - что надо сделать, чтобы сотрудник работал лучше?
- Все эти вопросы связаны с проблемой мотивации.

Цель круглого стола: выяснить мнение по поставленной проблеме с разных точек зрения; обсудить неясные или спорные моменты, связанные с проблемой; наметить способы ее решения.

Для проведения данного мероприятия был заранее подготовлен план-конспект, подготовлено необходимое оборудование – компьютер, проектор, мультимедийная доска.

Для сплочения коллектива круглый стол начался с упражнения – тренинга, вводная часть продолжилась определением и обсуждением понятий. Вторая часть – дискуссионная, для обсуждения были выделены вопросы, представление гипотезы, работа педагогов велась в подгруппах. Вопросы «Как организовать себя», «Почему я выбрал профессию педагога» – самоорганизация из трех блоков: позитив, организация, негатив.

Огромную роль в процессе мотивации играют наши эмоции. Если нам постоянно необходимо действовать вопреки своим чувствам, результатом может быть полное разочарование от своей деятельности. Полное согласие с собой, внутренняя гармония нас окрыляют. Только гармония рационального и эмоционального начал обеспечивает наш успех. Наши эмоции – важнейший фактор, влияющий на принятие тех или иных решений. Если мы научимся расшифровывать сигналы собственных и чужих эмоций, наши решения и последующие за ними действия станут более продуманными и удачными. Татьяна Владимировна предложила выполнить упражнение с целью почувствовать друг друга и поднять свой положительный эмоциональный тонус. Была предложена игра «Письмо». Задачей педагога было написание письма с положительными качествами человека или просто со словами поддержки.

Таким образом, в ходе круглого стола были выяснены многие понятия, интересные факты, проведены различные упражнения и игры. Формат мероприятия способствовал достижению поставленных целей. Педагоги были активны на мероприятии

Итог мероприятия – упражнение «Аплодисменты», педагоги поблагодарили друг друга за хорошую работу.

Заведующий



Старший воспитатель

Т.Ю. Олейникова

Т.В. Мельничук